

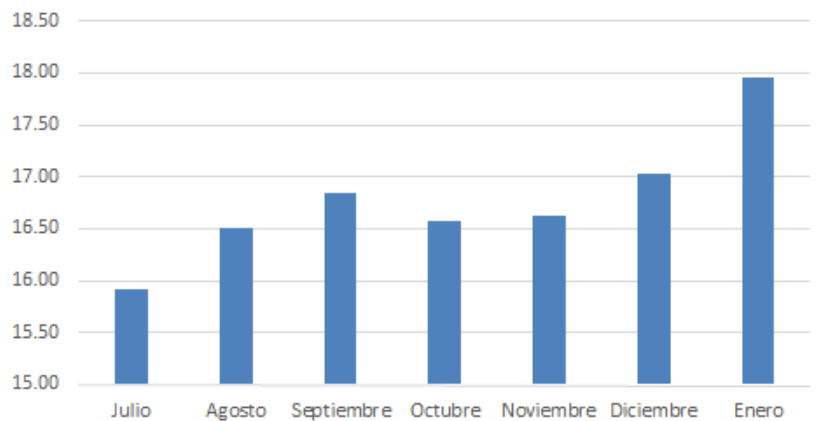


¿Qué está pasando con el tipo de cambio?

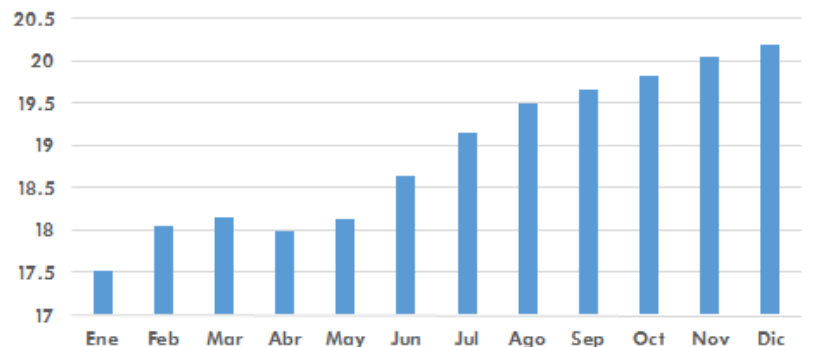
Actualmente nos encontramos en un periodo de incertidumbre, sobretudo para distribuidores de productos importados en México. El tipo de cambio ha venido subiendo y hoy 26 de enero se encuentra a 18.53 para el tipo de cambio que publica el SAT. La razón por la que sube el tipo de cambio es doble, primero tenemos un

Estado Unidos fortalecido que por primera vez está decidido a subir las tasas de interés, lo cual rebaja el atractivo de inversión en economías emergentes y sus monedas. En segundo lugar tenemos a China en un punto de inflexión en su crecimiento, este país se ha endeudado por años y ha cuadruplicado su deuda a 28 trillones de dolares en 10 años. Esto nos ha dejado menos expuestos que otros países porque nosotros exportamos sobre todo manufacturas a Estados Unidos, sin embargo por primera vez en 30 años la cantidad de dinero invertido en economías emergentes ha reducido un billón de dolares esto genera más

Seguimiento Tipo de Cambio SAT 2015-2016



Expectativa Promedio en Mercados para Tipo de Cambio Peso-Dolar 2016 (The Economy Forecast Agency)



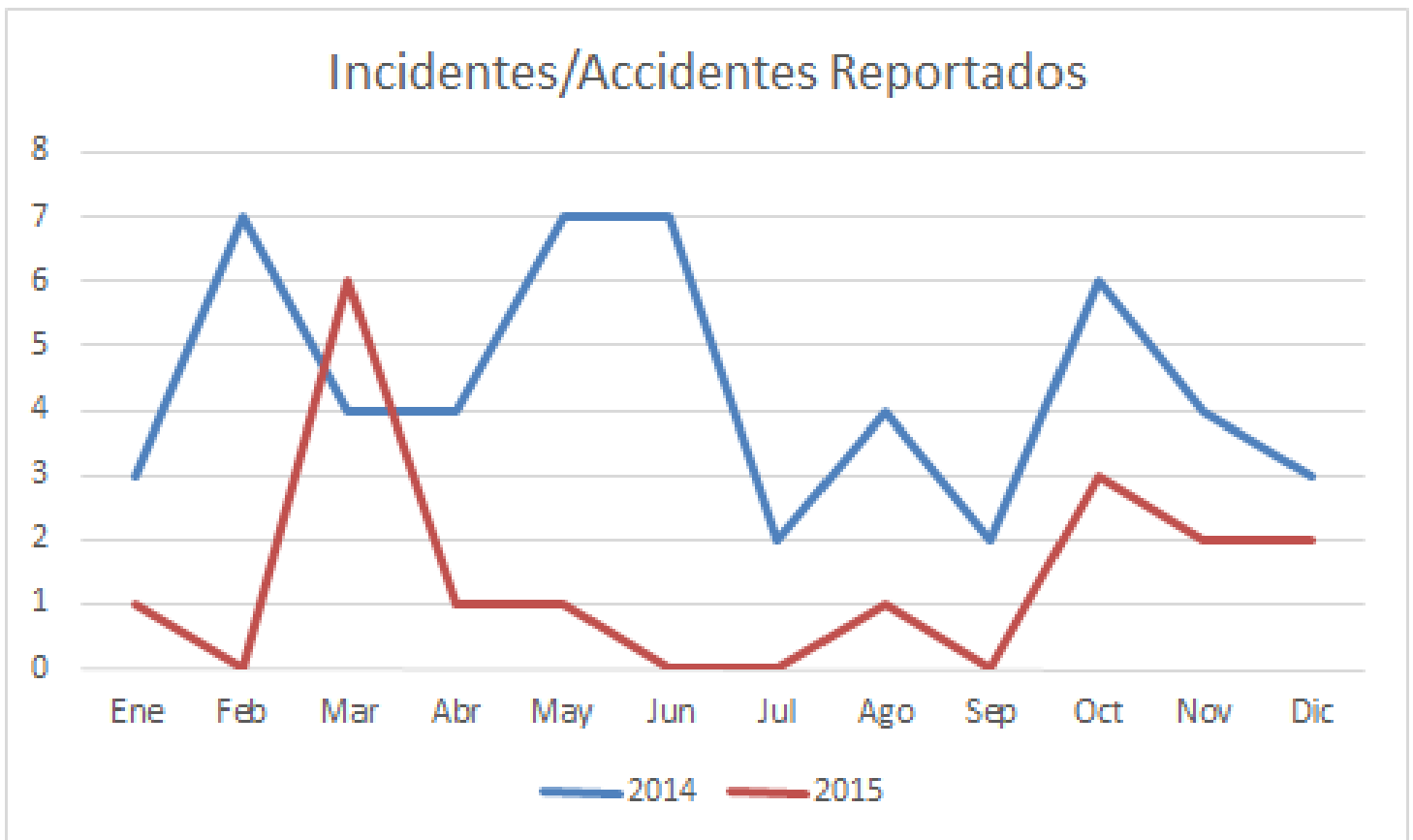
incertidumbre en los mercados, lo que incrementa el efecto sobre el tipo de cambio. Lo que esperan los analistas es que el tipo de cambio se estabilice durante este semestre hasta que a mitad de año se genere otro movimiento de las tasas de interés en Estados Unidos lo que dejará el peso en un nivel de 20, con perspectivas de llegar hasta 22 en 2017.



SEGURIDAD REDUCCIÓN DE INCIDENTES

Dentro de las cifras que el sistema arroja en términos de seguridad se puede observar una mejora en los indicadores de seguridad. Es cierto que las consecuencias de unas alertas de seguridad por otras pueden ser muy distintas, inclusive el seguimiento o las causas que pudieran originar la falla.

También otra razón por la que pudieran estar bajando los indicadores podría ser un baja en la operación de 2014 a 2015 o la reducción de seguimiento y alta de fallas en el sistema, sin embargo a medida que el personal va enterándose de las fallas y corrigiéndolas, se genera un ambiente de cultura de trabajo en equipo y esto a la larga mejora la seguridad del personal dentro de la operación, así como la reducción de intervalos de mantenimiento y tiempo muerto.





CALIDAD ¿Que es ISO?

ISO es el acrónimo que caracteriza a la Organización Internacional de Normalización. Esta se encarga de generar los estándares de Calidad y Gestión de Calidad para una empresa. Al generar un sistema en la empresa, documentación, manuales de operación y evaluación estamos incorporándonos a este sistema de calidad.

Lo primero es generar los sistemas y capacitar a la gente para que documente y opere con los estándares de calidad internacionales. Hasta el momento se vienen implementando cambios desde hace años en Merdiz para incorporarnos a esos esquemas de calidad. Entre ellos se está introduciendo los sistemas de evaluación que serán implementados en el siguiente mes. Así como la planeación anual, que apunta a generar un manual de procedimientos completo dependiendo de las actividades de cada persona, para ir generando la documentación que mejore la gestión de calidad.

Una vez que se dan todos los pasos en documentación y operación lo que se tiene es un esquema que tiene sus objetivos alineados y claros a la mejora de calidad continua, pero si se quiere tener una certificación ISO se requiere tener evaluaciones por empresas certificadores que aprueban y auditan a la empresa constantemente para asegurar que trabaja con los parámetros de calidad internacionales. Esta certificación se genera por asegurar al consumidor la calidad, pero también es de utilidad para entrar en sectores o con clientes que requieren que sus proveedores tengan este estándar de calidad.

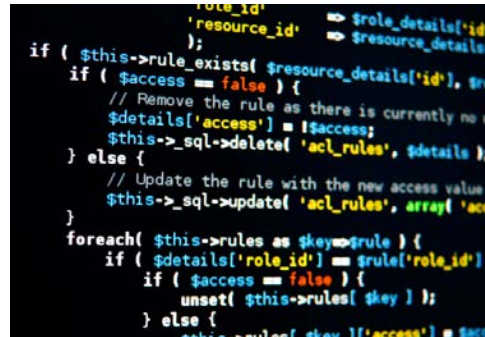




COSTOS, PRODUCTIVIDAD Y GENTE

Estamos convencidos que el desarrollo del personal de trabajo es la única manera de desarrollar la empresa. Cuando pensamos en las cualidades que requerimos en una empresa podemos fijarnos en las siguientes como necesarias para desarrollo de una empresa y su fluida operación:

Habilidades técnicas: Estas son habilidades que se aprenden con la experiencia y el estudio, son difíciles de enseñar y difíciles de desarrollar. Dentro de estas habilidades se encuentran los sistemas de computo y programación, el seguimiento de sistemas contables y financieros, el conocimiento técnico del producto y los equipos en que se utilizan.



Habilidades de comunicación: Estas son habilidades también difíciles de enseñar pero fáciles de aplicar. Si se tienen habilidades de comunicación podrá ser muy fácil transmitir una idea y vender un producto, además ayudará a trabajar en equipo cuando otras habilidades técnicas sean requeridas por el individuo para continuar su operación.





COSTOS, PRODUCTIVIDAD Y GENTE

Habilidades físicas/operativas: Estas son habilidades que se enseñan y se implementan fácilmente. Estas habilidades son cruciales también para la operación, son habilidades como manejar un equipo de transporte o de carga, estas actividades contienen riesgos de seguridad que deben de desarrollarse con cuidado para ser habilidades de valor.



Habilidades de sistematización/revisión: Estas son habilidades que son fáciles de enseñar pero difíciles de implementar. Involucran el seguimiento en sistema de actividades, sus actualizaciones y evaluaciones. Estas actividades son fáciles de aprender pero muchas veces la operación día a día dificulta llevarlas a cabalidad o se saltan pasos por errores humanos o de sistema o inclusive por situaciones no previstas. Estas habilidades son desarrolladas en la empresa y se van mejorando continuamente.



Inicio | Administración | Cobranza | Almacenes | Ventas | Compras | Balance Scorecard | Contabilidad | Producción | Usuarios |

Las habilidades de una empresa en conjunción generan el valor que la empresa genera, de ello depende ofrecer un servicio con calidad y certidumbre, por lo general la pérdida de calidad en alguna de estas habilidades se nota mucho más que la ganancia en calidad de otra. Por lo cual hay que desarrollar sistemas de desarrollo personal que permitan evaluar el desempeño personal y de equipo para identificar esas áreas que necesitan atención.



EVENTOS NOVIEMBRE-DICIEMBRE

En diciembre se tuvo el evento de inauguración de la bodega de Querétaro que se encargará de surtir a sus alrededores y el bajío. También se presentó el plan 2016



EWd\$ f| Sda` V[hvSe SUfh[VSVW VW[fWdSU[` VWX` VWSĒa \$" #' W[[U[a VWSĒa
\$" # († Vē VVēS_ ae S^bWēa` S^`a _ Wad bSdS VēfWSĒa kS Ua_ WI SVa k cgWUa` f[ŌV
Ua` WVVēSda`a VWege bcbí e[fae bSdS VēfWSĒaž

